

Số: /SYT-VP

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

V/v triển khai Nghị định số
74/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy
định mức lương tối thiểu vùng

Kính gửi:

- Giám đốc các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế.

Căn cứ Công văn số 5160/LĐTBXH-CSLĐ ngày 04/7/2024 của Sở lao động Thương binh và Xã hội về việc triển khai Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng.

Sở Y tế đề nghị các đơn vị căn cứ vào Công văn số 5160/LĐTBXH-CSLĐ ngày 04/7/2024 của Sở lao động Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện theo quy định. Trong đó, cần lưu ý các nội dung sau:

- Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, từ ngày 01/7/2024 mức lương tối thiểu vùng được áp dụng, như sau:

+ Mức lương tối thiểu tháng: 4.960.000 đồng/tháng, áp dụng đối với địa bàn thành phố Biên Hòa, thành phố Long Khánh và các huyện Nhơn Trạch, Long Thành, Vĩnh Cửu, Trảng Bom, Xuân Lộc, Thống Nhất.

+ Mức lương tối thiểu tháng: 4.410.000 đồng/tháng, áp dụng đối với địa bàn các huyện Định Quán, Tân Phú, Cẩm Mỹ.

+ Mức lương tối thiểu vùng của từng vùng khác nhau thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng khác nhau.

- Các đơn vị nghiên cứu, xây dựng phương án triển khai mức lương tối thiểu vùng theo vùng đúng quy định.

- Xây dựng quy chế hưởng lương cho phù hợp từng đối tượng, từng vùng.

- Báo cáo kết quả xây dựng phương án hưởng lương tối thiểu vùng mới.

* Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước Sở Y tế và cấp có thẩm quyền về kết quả tổ chức thực hiện Nghị định tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

* Định kỳ trước ngày 10 tháng 12 hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

(Đính kèm công văn Sở Lao động Thương binh và Xã hội và Nghị định 74/2024/NĐ-CP)

Sở Y tế đề nghị các cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện và báo cáo về Sở Y tế trước ngày 07/8/2024 để tổng hợp báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc SYT;
- Phòng KH-TC, SYT;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Quang Trung